



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔-๖๙๒๐

ที่ ปข.๐๑๓๓/ว๒๙.

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติมิชอบ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคมีหน้าที่ในการให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนโดยทั่วไป ภายใต้หลักการให้บริการที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประชาชนมีสิทธิเสมอภาค สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขและได้รับการทางสาธารณสุข ที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพข้าราชการจะต้อง มีจิตสำนึกในหน้าที่ มีจรรยาในการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอออกประกาศ เรื่อง ประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติมิชอบ ในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติมิชอบของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. อนุญาตเผยแพร่ประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติมิชอบ ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็น

ทราบ

(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบในการบริหารงาน

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือความมั่นใจที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตออบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยอมรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔-๖๙๒๐

ที่ ปน.๐๑๓๓/ว๒๙...

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต บันทึกข้อตกลง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ด้วยข้าพเจ้า นายเอกรินทร์ กิจสมัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน มีความประสงค์ ขออนุญาตนำข้อมูล/เอกสาร เรื่องประกาศการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ บันทึกข้อตกลง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ บนเว็บไซต์ <http://ssobangsaphannoi.com/muang/login.php> เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังแบบเอกสาร/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็น

ทราบ

(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

วัน/เดือน/ปี๑๓..พฤศจิกายน..๒๕๖๖

หัวข้อ: ...ประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติกรรมชอบ..บันทึกข้อตกลง..และข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาข้าราชการ

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศการป้องกันและปราบปรามการสุจริตและพฤติกรรมชอบ..บันทึกข้อตกลง..และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ

Linkภายนอก:..... <http://ssobangsaphannoi.com/muang/login.php>.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

(นายพลสิต เวที)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้าน
บริการทางวิชาการ)รักษาราชการแทนสาธารณสุข
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

วันที่...๑๓..เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖

วันที่...๑๓..เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่...๑๓..เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ปี ๒๕๖๗

ระหว่าง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง เกิดประโยชน์ ต่อประเทศชาติและประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

- ๑) ร่วมกันบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แทนตนหรือญาติของตน ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- ๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้บุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
- ๕) มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูง กับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายพอลิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ

(นางสุทธาทิพย์ ศรีวริยกุล)

ผอ.รพ.สต. ด่านสิงขร

ลงชื่อ

(นางสุกสันต์ เทียนสงรัมย์)

ผอ.รพ.สต.ห้วยทราย

ลงชื่อ

(นางเฉลิมศรี บำรุงสุข)

ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยน้ำพุ

ลงชื่อ

(นางปราณี เย็นจิตร)

ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งเค็ล็ด

ลงชื่อ



(นายอนุลักษ์ มาลาลักษมี)
ผอ.รพ.สต.บ่อนอก

ลงชื่อ



(นางเบญจมาศ ชำเจริญ)
ผอ.รพ.สต.บ้านนิคมฯกม.๑๒

ลงชื่อ



(นายพรเทพ ไพจิตร)
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองยายแอม

ลงชื่อ



(นางนฤมล ทองบาง)
ผอ.รพ.สต.บ้านย่านซื่อ

ลงชื่อ



(นายสุทธิรัตน์ สุทธิสำแดง)
ผอ.รพ.สต.บ้านอ่าวน้อย

ลงชื่อ



(นางเรไร สูงยิ่ง)
ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งโก

ลงชื่อ



(นางศิริมา ทับทอง)
ผอ.รพ.สต.บ้านดอนซอ

ลงชื่อ



(นายเกียงไกร ไกรทรัพย์)
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองปู่หลก

ลงชื่อ



(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานITA

ประกาศเจตนารมณ์



ข้าพเจ้า นายพลสิต เวที ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

จะซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญ มั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องไม่ กระทบการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนความทุกข์ยากของประชาชน และขอถวาย สัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราช ปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

โดย นายพลสิต เวที

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ติดประกาศเจตนารมสุจริตของผู้บริหาร

ณ บ้ายปิดประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

